

Equal Pay for all

Informatīvais izdevums latviešu valodā

2025. gada septembris

Projekts EqPay4all

Projekts "EqPay4all" tiek finansēts no Eiropas Savienības Erasmus+ programmas jaunatnes jomā. Tā mērķis ir veicināt izpratni par dzimumu atalgojuma nevienlīdzību darba tirgū. Šim nolūkam tiek izgaismoti stereotipi, kas veicina problēmas un atkārtoti netaisnīgas struktūras. Projekts stiprina sieviešu iespējas, lai viņas apzinātos savu potenciālu un izmantotu savu balsi profesionālajā vidē.



Konsorcijs

Konsorciju veido dažādas organizācijas no visas Eiropas: nevalstiskās organizācijas, tehniskie partneri, profesionālās izglītības un apmācības centri, kā arī sieviešu asociācijas. Tās ir apvienojušas spēkus, lai risinātu dzimumu atalgojuma nevienlīdzības jautājumus.

Konsorcija partneri ir: LĪDERE (Latvija), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIEBIORCZOSCI (Polija), IRIDAWOMEN (Grieķija), Future Needs Management (Kipra), Sylogos Gynaikon Ypaithrou Larnakas (Kipra), European Progress (Grieķija) un KulturLife gGmbH (Vācija).



Ko mēs darām

Mēs vēlamies stiprināt jaunu un pieaugušo sieviešu iespējas, vienlaikus nodrošinot izglītības organizācijas, trenerus un citus interesentus ar instrumentiem, lai risinātu šo jautājumu. Mēs izstrādājam:

- tīmekļsemināru sēriju,
- virtuālu domnīcu,
- kampaņu.

Projekta rezultāti būs publiski pieejami un bez maksas.



Informatīvais izdevums latviešu valodā

2025. gada septembris

Mācību mobilitāte Žešovā, Polijā

Mācību mobilitāte (LTTA) norisinājās no 2025. gada 10. līdz 13. jūnijam Žešovā, Polijā, un to organizēja CWEP. Mācībās piedalījās pārstāvji no visām partnervalstīm, kuri ar prieku tikās klātienē, dalījās ar idejām un pieredzi, kā arī kopīgi strādāja pie sociālo mediju kampaņas izstrādes.



Mācības

Lai sāktu mācības, mēs spēlējām dažas iepazīšanās spēles un iepazīnāmies cits ar citu. Katrs dalībnieks bija atvedis kādu raksturīgu lietu no savas valsts, lai dalītos ar visiem dalībniekiem. Bija brīnišķīgi klausīties viņu stāstos un nogaršot dažādu partnervalstu ēdienus. Nedēļas laikā dalībniekiem bija iespēja pavadīt laiku kopā, veidot saikni un dalīties pieredzē par dzimumu līdztiesības jautājumiem. Tik daudz dažāda vecuma cilvēku satikšanās vienā telpā bija iedvesmojoša un aizraujoša pieredze. Bija patīkami mācīties vienam no otra.

Kampaņa

Mācību svarīgākā sastāvdaļa bija dalībnieku kopīgi izstrādātā sociālo mediju kampaņa. Nedēļa sākās ar ideju meklēšanu ideālam sauklim. Pēc vairākām prāta vētrām un prezentācijām grupa vienojās par diviem saukļiem.

Tālāk sekoja darbs ar attēliem un vizuālo materiālu. Pēc neliela ievada par spēcīgu un pašizskaidrojošu attēlu nozīmi dalībnieki varēja izpausties radoši. Rezultātā tapa daudzi dažādi plakāti, kas atspoguļoja dalībnieku atšķirīgās gaumes, viedokļus un pieredzi.

Tomēr grupa sašaurināja izvēli līdz dažiem labākajiem darbiem. Nedēļas noslēgumā tika vāktas idejas par to, kā un kur dalīties ar izveidotajiem plakātiem.

Mēs ar nepacietību gaidām iespēju dalīties ar rezultātiem arī ar jums!

Sekoiet mums Facebook, lai nepalaistu garām jaunākos notikumus:

<https://www.facebook.com/people/EqPay4all/61556515537659/>



Equal Pay for all



Informatīvais izdevums latviešu valodā

2025. gada septembris



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irida



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEANPROGRESS
EDUCATIONAL SERVICES • BUSINESS CONSULTING • HR MANAGEMENT



Co-funded by
the European Union

Finansēts ar Eiropas Savienības atbalstu. Viedokļi un uzskati, kas izteikti šeit, ir tikai autora (-u) paustie un ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildāģentūras (EACEA) uzskatus. Eiropas Savienība un EACEA nav atbildīgas par šiem viedokļiem.